

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова»
(ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. К.В.Молчанова»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования города Москвы
«Детская музыкальная школа
имени К.В.Молчанова»
Протокол от 08 сентября 2025 года №3

УТВЕРЖДЕНО

приказом
Государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования
города Москвы «Детская
музыкальная школа
имени К.В.Молчанова»
от 08 сентября 2025 года №48-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда (СУОТ)
в Государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова»

I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение разработано в целях создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в Учреждении, разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма профессиональных заболеваний.

Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в Учреждении, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

II. Основные термины и определения

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда - условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Знаки безопасности - представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей знаки, предназначенные для предупреждения работающих о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Идентификация риска - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Локальный нормативный акт - документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции

соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Микроповреждения (микротравмами) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Непрерывное совершенствование - последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативный правовой акт - официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью

в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда - характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда функциональное состояние человека - его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Цвета сигнальные - цвета, используемые для привлечения внимания работающих к непосредственной или возможной опасности, рабочим узлам производственного оборудования, машин, механизмов и/или элементам конструкции, инструменту, приспособлениям, другим техническим устройствам, которые могут являться источниками опасных и/или вредных производственных факторов, пожарной технике, средствам противопожарной и иной защиты, знакам безопасности и сигнальной разметке.

III. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса

СУОТ и обеспечение безопасности образовательного процесса является неотъемлемой частью общей системы управления Учреждения.

Основа функционирования СУОТ - Положение о СУОТ в Учреждении, утвержденное приказом руководителя Учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации и особенностей деятельности Учреждения.

Положение о СУОТ содержит следующие разделы:

1. Политика в области охраны труда
2. Планирование СУОТ
3. Обеспечение функционирования СУОТ
4. Функционирование СУОТ
5. Оценка результатов деятельности СУОТ
6. Улучшение функционирования СУОТ

1. Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда является отдельным нормативно-правовым актом Учреждения, содержащим основные направления деятельности и обязательства Учреждения в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Политика в области охраны труда доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории и в зданиях Учреждения.

2. Планирование СУОТ

2.1. Планирование СУОТ в Учреждении осуществляется с учетом профессиональных рисков и принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий нарушений положений СУОТ.

2.2. Управление профессиональными рисками в Учреждении представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включают в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2.3. В Учреждении идентифицированы опасности, представляющие угрозу жизни и здоровья работников (*отдельный документ*).

2.4. В Учреждении проводится анализ, и упорядочивание всех выявленных опасностей, осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

2.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех идентифицированных опасностей.

2.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков в Учреждении определяются с учетом характера образовательной деятельности и рекомендациям по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков идентифицированных опасностей.

2.7. Учреждение допускает привлечение идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

2.8. Учреждение обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

2.9. Относящиеся к деятельности Учреждения государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

2.10. Планирование в Учреждении направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

2.11. Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» в Учреждении ежегодно разрабатывается конкретный план. *(Отдельный документ)*.

2.12. При планировании в Учреждении мероприятий по охране труда учитываются изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ));
- внедрение или изменение существующих процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и образовательной среды.

2.13. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда.

2.14. Количество целей по охране труда в Учреждении определены с учетом специфики образовательной деятельности, численности работников, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

2.15. При выборе целей в области охраны труда в Учреждении учтены их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- возможность учета;
- применимых норм;
- результатов оценки рисков;

- результатов консультаций с работниками и первичной профсоюзной организацией.

2.16. В Учреждении по необходимости, ежегодно пересматриваются цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

2.17. При планировании достижения целей в Учреждении определяются:

- необходимые ресурсы;
- ответственные лица;
- сроки достижения целей (долгосрочные и краткосрочные);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в области охраны труда на образовательный процесс.

3. Обеспечение функционирования СУОТ

3.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ в Учреждении при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используется передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, функциональные возможности, а также учтены возможные требования со стороны Департамента культуры города Москвы.

3.2. Для обеспечения функционирования СУОТ в Учреждении учтены:

- необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность образовательных процессов;
- подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- уровень подготовки и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

3.3. Организация процесса обучения и проверки знания требований охраны труда осуществляется в Учреждении согласно нормам трудового законодательства.

3.4. Производится информирование работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

3.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками в Учреждении установлен с учетом специфики образовательной деятельности и установленными администрацией правилами по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

4. Функционирование СУОТ

4.1. Основными процессами по охране труда в Учреждении являются:

4.1.1. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).

Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда, исходя из специфики деятельности Учреждения, определен:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах Учреждения в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения договора с организацией, проводящей СОУТ;

г) порядок урегулирования споров по вопросам

СОУТ; д) порядок использования результатов СОУТ.

4.1.2. Оценка профессиональных рисков.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, исходя из специфики деятельности, Учреждения определен порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Учреждения, и составление перечня опасностей осуществляются Учреждением с привлечением ответственного за охрану труда, комиссии по охране труда, представителей первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных

и (или) опасных производственных факторов;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев в образовательном процессе.

Работники Учреждения подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств Учреждения.

4.1.4. Проведение обучения работников. *(Определено отдельным положением).*

4.1.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ). *(Определено отдельным положением).*

4.1.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

4.1.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

4.1.8. Обеспечение безопасности работников при осуществлении образовательного процесса.

4.1.9. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.

4.1.10. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

4.1.11. Санитарно-бытовое обеспечение работников.

4.1.12. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Учреждение обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждение относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

4.1.13. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

4.1.14. Реагирование на аварийные ситуации.

4.1.15. Реагирование на несчастные случаи.

Порядок реагирования в Учреждении на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

4.1.16. Реагирование на профессиональные заболевания.

4.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ Учреждения. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

4.3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

1. Планирование мероприятий по охране труда.
2. Выполнение мероприятий по охране труда.
3. Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля.
4. Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

5. Управление документами СУОТ.

Документация системы управления охраной труда:

- а) изложена и оформлена так, чтобы была понятной пользователям;
- б) периодически анализируется; при необходимости, своевременно корректируется с учетом изменения в законодательстве; распространена и легкодоступна для всех работников Учреждения.

В Учреждении определены обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого руководящего работника и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются руководителем Учреждения на всех уровнях управления.

Руководителем Учреждения установлен порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

6. Информирование работников и взаимодействие с ними.

При информировании работников в Учреждении применяются следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами СОУТ и ОПР;
- проведение совещаний, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространения аудиовизуальной продукции - плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно

телекоммуникационной сети «Интернет»;

- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

7. Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Для обеспечения эффективности функционирования СУОТ в Учреждении распределены обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на руководителя Учреждения.

Руководитель Учреждения возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на заместителей директора, и других работников Учреждения, включив указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные руководителем Учреждения должностные инструкции и приказ доводятся до соответствующего работника под подпись при приеме на работу или назначении на новую должность.

Руководители, специалисты и другие работники Учреждения в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

7.1. Руководитель Учреждения обеспечивает:

- безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- режим труда и отдыха работников;
- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи, пострадавшим при образовательном процессе, проведение инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- организацию и проведение контроля за состоянием условий труда и обучения, обеспечивающих жизнь и здоровье работников и обучающихся;
- проведение СОУТ;
- организацию управления профессиональными рисками;

- проведение в установленном законодательством порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья;
- содействие работе комиссии по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в Учреждении;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, а также доставку пострадавших в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения первичной профсоюзной организации;
- своевременное информирование органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, Департамента культуры города Москвы осуществляющих государственный контроль (надзор), представлений инспекции труда, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Учреждения.

7.2. Заместитель директора:

- организует работу по соблюдению норм и правил охраны труда при проведении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;
- содействует работе ответственного за охрану труда и комиссии по охране труда;
- организует разработку предложений в инструкции по охране труда,
- участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ преподавательским составом;
- организует в установленном законодательством порядке своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- организует обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников и обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда;
- участвует в организации проведения СОУТ;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию

пострадавшим первой помощи;

- своевременно информируют руководителя Учреждения о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в Учреждении.

- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в Учреждении, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;

- принимает меры по устранению причин несчастных случаев в учебном процессе и с обучающимися во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;

- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, Департаментом культуры города Москвы, ответственным за охрану труда, а также уполномоченными лицами по охране труда первичной профсоюзной организации по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

7.3. Начальник хозяйственного отдела и главный инженер:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений Учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;

- осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда при эксплуатации учебного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;

- принимает меры по оснащению кабинетов оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;

- обеспечивает учебные кабинеты, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;

- организует обучение и проведение инструктажей на рабочем месте технического и обслуживающего персонала;

- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории Учреждения;

- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;

- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований ИТП, замер освещенности, шума в помещениях Учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;

- организует приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно установленным нормам, для работников и обучающихся Учреждения;

- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, ремонт специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, Департаментом культуры города Москвы, специалистом по охране труда, а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

7.4. Заведующий отделением:

- руководит деятельностью преподавателей и концертмейстеров, координирует их работу по выполнению учебных (образовательных) планов и программ в соответствии с требованиями норм и правил охраны труда;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда преподавателей, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности различного оборудования, материалов, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в помещениях зданий Учреждения, а также оборудования и инвентаря;

- принимает участие в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ преподавательским составом;

- обеспечивает проведение с преподавательским составом инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового и целевого инструктажа);

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- принимает меры по сохранению жизни и здоровья преподавательского состава и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- своевременно информируют руководителя Учреждения о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в Учреждении;

- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в Учреждении, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи.

7.5. Преподаватель и концертмейстер:

- осуществляет безопасное проведение занятий и обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса при реализации дополнительных общеобразовательных программ;

- проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в классном журнале;

- осуществляет контроль за соблюдением обучающимися правил (инструкций) по охране труда;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с установленной периодичностью;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, состояние помещения, территории на соответствие

требованиям безопасности;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным руководителем Учреждения порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья, обучающихся во время образовательного процесса.

7.6. Работник (весь персонал):

- осуществляет в рамках выполнения своих трудовых функций безопасное проведение рабочего процесса, в том числе соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с установленной периодичностью;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов, материалов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории на соответствие требованиям безопасности;

- правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным руководителем Учреждения порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

7.7. Ответственный за охрану труда

Организация работ по охране труда в Учреждении возлагается на ответственного за охрану труда.

Ответственный за охрану труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу заведующих отделениями в области охраны труда;
- проводит с работниками Учреждения вводный и инструктажи на рабочем месте.
- участвует в разработке и контроле за функционированием СУОТ в Учреждении;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении СОУТ;
- организует разработку инструкций по охране труда по видам работ для персонала по обеспечению образовательного процесса;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников Учреждение;
- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;
- оказывает методическую помощь заместителям директора, заведующим отделениями в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в Учреждении;
- выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах Учреждения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц.
- осуществляет контроль за соблюдением в Учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных

заболеваний, анализе причин травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

7.8. Участие работников в управлении охраной труда

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своих представителей - членов Профсоюза, выборным коллегиальным органом которого является профсоюзный комитет (профком).

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение первичной профсоюзной организацией консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов улучшения условий и охраны труда;
- получение от Учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;
- обсуждение с руководителем Учреждения вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Уполномоченное лицо по охране труда первичной профсоюзной организации осуществляет общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем Учреждения и должностными лицами Учреждения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и воспитанников во время образовательного процесса.

Уполномоченный по охране труда представляет сторону первичной профсоюзной организации в комиссии по охране труда, создаваемой в Учреждении.

7.9. Комиссия по охране труда

По инициативе руководителя Учреждения и по инициативе работников и первичной профсоюзной организации в Учреждении создана комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда является составной частью СУОТ в Учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства. В состав комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации.

Задачи комиссии *Определены отдельным положением.*

5. Оценка результатов деятельности СУОТ

5.1. Объектами контроля деятельности СУОТ в Учреждении являются:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и образовательные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;

5.2. Методы контроля показателей являются:

- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

5.3. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, внутреннего и внешнего аудитов по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса предусматривает:

- проверку состояния охраны труда в Учреждении и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками Учреждения обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В рамках функционирования СУОТ, в Учреждении осуществляются два вида контроля:

- административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий.

I ступень

Ежедневный контроль со стороны заведующих отделениями, заведующим хозяйством, педагогических работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, технических и наглядных средств обучения, размещенных в зданиях и на территории Учреждения, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты

II ступень

Ежеквартальный контроль, осуществляемый ответственным за охрану труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

III ступень

Контроль осуществляют руководитель Учреждения или уполномоченное лицо и председатель профсоюза не реже одного раза в полугодие.

На III ступени проверяются результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществлять контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских

осмотров, проводится учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ в Учреждении выполняются также соответствующие требования по проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

5.4. В Учреждении создана, и поддерживается в работоспособном состоянии система контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

5.5. Порядок контроля и оценка результативности функционирования СУОТ в Учреждении предусматривает:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договором и соглашением с первичной профсоюзной организацией подлежащим безусловному выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решения по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

5.6. В Учреждении исходя из специфики своей деятельности, установлены основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочих мест, применяемого оборудования, инструментов;

- контроль выполнения работ работниками в рамках осуществляемых образовательных процессов;

- контроль выявления опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

- контроль реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров;

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

5.7. В Учреждении предусмотрена возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ со стороны Департамента культуры города Москвы, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением сотрудников Государственной инспекции труда, либо проведения внешнего независимого контроля СУОТ с привлечением независимой

специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

5.8. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, в Учреждении предусмотрена оценка следующих показателей:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных руководителем Учреждения на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

В Учреждении предусмотрена фиксация и сохранность соответствующей информации по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащих результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности. Результаты контроля используются руководителем Учреждения для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

6. Улучшение функционирования СУОТ

6.1. В целях улучшения функционирования СУОТ в Учреждении определены и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

6.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ в Учреждении является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процедур СУОТ, так и СУОТ в целом.

6.3. В Учреждении установлен порядок корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ с учетом специфики его деятельности.

6.4. Корректирующие действия осуществляются, в том числе, на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам

контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий, микроповреждений (микротравм), несчастных случаев в процессе образовательной деятельности, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

6.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

6.6. В Положении содержатся нормы, которые Учреждение вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают Учреждению реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

6.7. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

6.8. Учреждение с учетом специфики своей деятельности, структуры управления, численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

6.9. Учреждение вправе использовать Положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.