

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова»
(ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. К.В.Молчанова»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
города Москвы
«Детская музыкальная школа
имени К.В.Молчанова»
Протокол от 08 сентября 2025 года №3

УТВЕРЖДЕНО

приказом
Государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования
города Москвы
«Детская музыкальная школа
имени К.В.Молчанова»
от 08 сентября 2025 года №48-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке обучения по охране труда
и проверки знания требований охраны труда работников
в Государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова»

Положение разработано в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

1. Область применения

1.1. Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников (далее - Положение) Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени К.В.Молчанова» (далее - Учреждение) и устанавливает порядок организации проведения обучения, инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда всех категорий работников Учреждения.

1.2. Положение направлено на обеспечение порядка обучения и проверки знания требований охраны труда, соблюдение требований нормативных документов по охране труда, повышение ответственности и профессиональной квалификации работников, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3. Положение является обязательным к руководству и исполнению всеми работниками Учреждения.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Федеральный закон от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2.2. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

3. Термины, определения и сокращения

Постоянно действующая экзаменационная комиссия (ПДК) - создается приказом руководителя Учреждения (далее - работодатель) для организации обучения и проверки знания работников по охране труда, а также навыков их реализации в практической работе.

I. Общие положения

1.1. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленных на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда в Учреждении осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги

по проведению обучения по охране труда.

1.2. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

2.1. В Учреждении предусматриваются следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда в Учреждении определены работодателем.

2.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в образовательной деятельности Учреждения.

2.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разработана на основе примерного перечня тем с учетом специфики деятельности Учреждения и утверждена работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации (*Отдельный документ*).

Вводный инструктаж по охране труда в Учреждении проводится специалистом по охране труда, с последующей записью в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда.

2.4. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда.

2.5. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников Учреждения до начала самостоятельной работы.

Решением работодателя с учетом проведенной оценки профессиональных рисков работники трудовая деятельность которых связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, а также бытовая техника, не используемая в образовательной деятельности, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными не освобождены от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.6. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

2.7. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.8. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников Учреждения в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, системы образовательного процесса, использовании материалов, влияющими на безопасность труда;

- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением образовательной деятельности, влияющими на безопасность труда;

- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающими требования охраны труда в Учреждении;

- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

- произошедшими авариями и несчастными случаями в ходе образовательного процесса;

- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

- решением работодателя.

2.9. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в Учреждении, и включают в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.10. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

- перед выполнением работ, не относящихся к основному образовательному процессу и не предусмотренных должностными инструкциями, в том числе вне Учреждения, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;

- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

- в иных случаях, установленных работодателем.

2.11. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных

ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.12. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам, указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего образовательного процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

2.13. Инструктаж по охране труда на рабочем месте, учитывая результаты проведенной оценки профессиональных рисков и специфику деятельности Учреждения, решением работодателя по согласованию с первичной профсоюзной организацией проводится специалистом по охране труда. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ, решением работодателя по согласованию с первичной профсоюзной организацией при проведении работ с незначительными рисками целевой инструктаж проводится специалистом по охране труда.

2.14. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

2.15. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

(Данный вид обучения решением работодателя в Учреждении не проводится).

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях в образовательном процессе, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа

по охране труда;

- работники рабочих профессий;

- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

- председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комиссии по охране труда;

- иные работники по решению работодателя.

4.3. Обучение работников Учреждения по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам оказания первой помощи.

4.4. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. **Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.**

4.5. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящего Положения.

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

5.1. В Учреждении используются средства индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

(Данный вид обучения решением работодателя в Учреждении не проводится).

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

6.1. Обучение требованиям охраны труда в Учреждении решением работодателя проводится в Учреждении.

Однако работодатель оставляет за собой право проводить обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя,

оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.2. Вне зависимости от решения работодателя, директор, председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалист по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица по охране труда первичной профсоюзной организации проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

6.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

6.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

6.6. Программа обучения требованиям охраны труда в Учреждении разработана на основе примерных перечней тем согласно постановления Правительства от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Программы утверждены работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

6.7. Программа обучения требованиям охраны труда в Учреждении учитывает специфику образовательной деятельности, трудовые функции работников и содержат темы, соответствующие условиям труда работников.

6.8. Программа обучения требованиям охраны труда, указанная в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения, содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Проведение практических занятий предусмотрено с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда учитывают специфику вида образовательной деятельности, трудовые функции работников и содержат темы, соответствующие условиям труда работников.

6.9. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда в Учреждении осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

б) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

в) изменения в эксплуатации оборудования, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением образовательного процесса, влияющих на безопасность труда.

6.10. Актуализация программы обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

6.11. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) директор, заместители директора, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) работники школы, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16;

в) специалист по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

г) работники рабочих профессий по программе обучения требованиям охраны труда, по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

д) члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и инструктаж по охране труда, и обучение требованиям охраны труда;

е) члены комиссий по охране труда, уполномоченные лица по охране труда первичной профсоюзной организации по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

6.12. В Учреждении отдельная категория работников (работники организации, отнесенные к категории специалисты) работа которых связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, а также бытовая техника, не используемая в образовательном процессе, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными и допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, **по решению работодателя проводится.**

6.13. Если работник, являющийся членом комиссии по охране труда, уполномоченным лицом по охране труда первичной профсоюзной организации в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения, повторное обучение не требуется.

6.14. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

6.15. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организовано в случаях, указанных в подпунктах «а» пункта 6.9. настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6.9. настоящего Положения, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях,

предусмотренных пунктом 6.9. настоящего Положения, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.16. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.2. настоящего Положения.

6.17. Работодатель - проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения не реже одного раза в 3 года.

6.18. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.19. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.20. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.21. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в порядке установленными положениями раздела VII настоящего Положения. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с пунктами 91-93 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

7.2. В Учреждении решением работодателя установлены следующие формы проведения проверки знания требований охраны труда работников:

- устный опрос;

- тестирование.

7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

7.4. Работники, включаемые в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения.

7.5. В Учреждении функционирует комиссия по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение требованиям охраны труда (далее - комиссия). При этом работники, входящие в состав комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

7.6. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

8.1. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности Учреждения в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, инструктажа по охране труда.

8.2. В Учреждении решением работодателя разрабатывается перечень профессий и должностей, подлежащих обучению по охране труда на рабочем месте, прохождению инструктажа по охране труда (*отдельный документ*).

8.3. По результатам планирования обучения по охране труда определяется общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

8.4. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, в отдельных случаях, работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

8.5. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель оценивает и в случае необходимости актуализирует сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечивает проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные сроки.

8.6. Для обеспечения функционирования комиссии работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в Учреждении в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определен и составляет не менее 5 человек.

8.7. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

8.8. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

8.9. Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждена работодателем.

8.10. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

8.11. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

8.12. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

8.13. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Решением работодателя выдача удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда не предусмотрена. По требованию работника допускается выдача удостоверения о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

8.16. Решением работодателя при проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника,

проходящего обучение, выбор способа обучения требованиям охраны труда, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятия, в рамках которого осуществляется оценка результатов обучения работников.

IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, к работодателю обучающего работников вопросам охраны труда

9.1. Работодатель для обучения работников требованиям охраны труда имеет:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников, технические средства обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

9.2. Для организации обучения по охране труда в Учреждении используются в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

X. Заключительные положения

11.1. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет работодатель, обучающий работников вопросам охраны труда. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

11.2. Оценка соблюдения работодателем требований настоящего Положения осуществляется в рамках федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.